

# МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

## ЗАПОВЕД

№ ЛС-04-19

гр. София, ..... 06.01.2017 ..... 2016 г.

На основание § 5 и § 6 от Споразумение за сътрудничество при осъществяване на социално-икономическите права и интереси на държавните служители с рег. № 93-00-504/16.12.2016 г. във връзка с чл. 245, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи,

### ОБЯВЯВАМ :

Сключеното между министъра на правосъдието и Синдикат Охрана Споразумение за сътрудничество при осъществяване на социално-икономическите права и интереси на държавните служители с рег. № 93-00-504/16.12.2016 г.

В петдневен срок от получаване на настоящото споразумение, главният директор на Главна дирекция „Охрана“ да запознае със съдържанието му служителите на Главна дирекция „Охрана“ и териториалните ѝ структури.

Контрол по изпълнението на заповедта възлагам на председателя на Съвета за социално партньорство.

Копие от Споразумението да се изпрати на главния директор на Главна дирекция „Охрана“ за сведение и изпълнение.

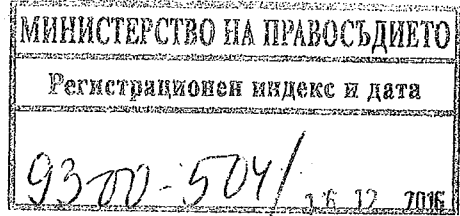
Споразумението да се публикува на електронната страница на Министерството на правосъдието.

ЕКАТЕРИНА ЗАХАРИЕВА  
МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО



г-жа Екатерина Захариева  
- 330 изготвена на английски  
16.12.16

г-н А. Ангелов  
19.12.16



## СПОРАЗУМЕНИЕ

за сътрудничество при осъществяване на социално-икономическите права и интереси на държавните служители

Днес ..... 2016 г. в Министерството на правосъдието на Република България, гр. София, ул. „Славянска“ № 1

между

**1. МИНИСТЪРА НА ПРАВОСЪДИЕТО** - г-жа Екатерина Захариева с административен адрес: гр. София, ул. „Славянска“ № 1 от една страна, наричана в настоящето споразумение „**МИНИСТЪРА**”

и

**2. СИНДИКАТ ОХРАНА**, регистриран по ф. д. 37/2015 г. с решение № 1 от 03.06. 2015 год. на Бургаски окръжен съд, със седалище и адрес: гр. Бургас, ул. „Александровска“ № 101 – ОД „Охрана - Бургас“, представляван от Петко Евтимов Чалъков - Председател на Управителния съвет на „Синдикат Охрана“, наричан в настоящето споразумение „**СИНДИКАТА**”

На основание чл. 245, ал. 1 от Закона за Министерството на вътрешните работи, във връзка с чл. 393, ал. 2 от ЗСВ.

се сключи настоящото Споразумение за следното:

### РАЗДЕЛ I

#### Предмет на споразумението

**Чл. 1. (1)** Със споразумението се урежда сътрудничеството между **МИНИСТЪРА** и **СИНДИКАТА** при осъществяване на социалния диалог в Министерството на правосъдието за гарантиране и защита на социално - икономическите и професионални права и интереси на държавните служители - членове на Синдикат Охрана.

**(2)** Начините за взаимодействие за постигане на общи цели към подобряване на условията на труд на служителите - членове на **СИНДИКАТА** и избягване на конфликти чрез спазване на действащото законодателство в областта на служебните, трудовите и осигурителните правоотношения и активен социален диалог.

**(3)** Сътрудничеството се осъществява при спазването на принципите на:

1. Законосъобразност;
2. Равнопоставеност при водене на социалния диалог;
3. Ненамеса на **СИНДИКАТА** в управлението на Министерството на правосъдието и на ръководството на Министерството на правосъдието в синдикалната дейност.

4. Стремж към гарантиране на социалния мир и предотвратяване на трудови конфликти и полагане на усилия за разрешаване на проблемите чрез взаимни отстъпки и при запазване на

баланса на интересите на всяка от страните.

**Чл. 2. (1)** Споразумението има действие спрямо членовете на Синдикат Охрана, наричани в настоящето споразумение - „Служителите”.

**(2) СИНДИКАТЪТ** изразява и отстоява интересите на своите членове съобразно целите и задачите, определени в Устава на Синдикат Охрана при спазване на действащото законодателство в Република България, етичните и морални норми.

**(3)** Служителите, членове на **СИНДИКАТА**, които работят по трудово правоотношение, се ползват с правата на Колективния трудов договор (КТД) сключен по Кодекса на труда в Министерството на правосъдието по ред определен от страните по КТД.

## РАЗДЕЛ II

### Форми за сътрудничество между страните

**Чл. 3. (1)** Сътрудничеството между страните при осъществяването на социалния диалог се осъществява чрез:

1. Представяне на писмени предложения, становища, позиции и други документи по въпроси, свързан с трудовите и социално - икономическите права и интереси на държавните служители - членове на **СИНДИКАТА**;
2. Провеждане на срещи, консултации и водене на преговори;
3. Обсъждане на въпросите в Съвета за социално партньорство.

**(2)** В зависимост от характера на конкретните въпроси страните могат да договарят и други форми на провеждане на социалния диалог.

**(3)** Прилагането на формите на сътрудничество се извършва в условията на взаимно зачитане на интересите и спазване на процедурите за консултиране, установени с националното законодателство и добрите практики на Европейския съюз в сферата на социалното партньорство.

**Чл. 4.** Когато чрез формите за провеждане на социален диалог по чл. 3 не се постигне споразумение, **СИНДИКАТЪТ** има право да предприеме протестни действия в свободно избрана от него форма, при спазване на ограниченията и забраните, установени в законите на Република България.

**Чл. 5.** **СИНДИКАТЪТ** при поискване своевременно предоставя на **МИНИСТЪРА** документите, уреждащи неговото управление и представителност.

**Чл. 6. (1)** При поискване, **СИНДИКАТЪТ** има право да получи **своевременна и обективна информация** относно:

1. Обучението, квалификацията, професионалната подготовка и специализираното обучение на служителите;
2. Сключен застрахователен договор и условията по него в съответствие с чл. 184, ал. 1 от ЗМВР;
3. Актуална информация за финансовото състояние на Министерството на правосъдието и друга информация от значение за служебните, трудови и синдикални права на служителите.

(2) Когато информацията по ал. 1 съдържа класифицирани данни и лични данни, същата се предоставя по реда на Закона за защита на класифицираната информация и Закона за защита на личните данни.

**Чл. 7. СИНДИКАТЪТ** участва при подготовката и обсъждането на:

1. Всички вътрешните актове, правилници, наредби, инструкции, заповеди, указания и други документи с разпоредителен характер, които засягат трудовите и социално - икономическите права и интереси на служителите;

2. Проекти, свързан с организацията и управлението на дейностите по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд;

3. Анализа на данните от трудови злополуки, професионални заболявания и заболявания с продължителна неработоспособност;

**Чл. 8.** Министерството на правосъдието преди издаване или внасяне на нормативни актове, които касаят трудови или социални права на членовете на **СИНДИКАТА**, предоставя на **СИНДИКАТА** проектите им за обсъждане, съобразно изискванията на Закона за нормативните актове.

**Чл. 9. (1) СИНДИКАТЪТ** има право да отправя сигнали и предложения до **МИНИСТЪРА** за решаване на въпроси, свързани с предмета на споразумението.

(2) **МИНИСТЪРЪТ** своевременно предоставя становище по направените предложения.

**Чл. 10.** Дейностите по чл. 9 се осъществяват в Министерството на правосъдието. При осъществяването на дейностите по Споразумението, ръководителите на териториалните подразделения включват представители на **СИНДИКАТА** по места.

### РАЗДЕЛ III

#### Осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд

**Чл. 11. (1) МИНИСТЪРЪТ** осигурява на служителите здравословни и безопасни условия на труд, а на работните места, където рисковете за живота и здравето на служителите не могат да бъдат отстранени – предприема необходимите мерки за тяхното намаляване или ограничаване.

(2) Дейностите по осигуряване на здравословни и безопасни условия на труд в Министерството на правосъдието се организират и координират от консултативните органи на **МИНИСТЪРА** по условията на труд - Съвета за социално партньорство и Съвета по условия на труд.

(3) **СИНДИКАТЪТ** участва чрез свои представители в органите по ал. 2 съгласно нормативната уредба и правилата за работата на тези органи.

**Чл. 12. МИНИСТЪРЪТ** своевременно информира **СИНДИКАТА** за мерките, които предприема за отстраняване, намаляване и контролиране на рисковете на работните места.

**Чл. 13. (1) МИНИСТЪРЪТ** приема програми за оптимизиране на условията на труд на рисковите работни места.

(2) **СИНДИКАТЪТ** участва в изготвянето на програмите по ал. 1 чрез свои представители в консултативните органи по чл. 11, ал. 2.

**(3) МИНИСТЪРЪТ** утвърждава програмите след съгласуване със **СИНДИКАТА**.

**Чл. 14. (1) МИНИСТЪРЪТ** извършва ежегодно анализ на данните за трудовия травматизъм, професионалните заболявания, заболеваемостта с продължителна нетрудоспособност и други в Главна дирекция „Охрана“.

**(2) Ръководителите** на структури съвместно с представители на **СИНДИКАТА** определят мерки за отстраняване, намаляване или ограничаване на причините, породили тези последици, след което същите се утвърждават от **МИНИСТЪРА**.

**Чл. 15. СИНДИКАТЪТ** има право да участва при изготвянето на програмите и графиците за провеждане на периодични медицински прегледи на служителите, работещи при рискови условия за живота и здравето.

**Чл. 16. МИНИСТЪРЪТ** осигурява на **Служителите**, съобразно нормативната уредба:

1. Безплатна предпазна храна и тонизиращи ободряващи напитки;
2. Специално работно облекло и лични предпазни средства;
3. Други защитни средства, съгласно нормативните изисквания.

**Чл. 17. (1) СИНДИКАТЪТ** има право да следи за спазването и прилагането на нормативните и вътрешните актове по осигуряването на здравословни и безопасни условия на труд от ръководителите на структури в Министерството на правосъдието.

**(2) Ръководителите** на структури в Министерството на правосъдието включват представители на **СИНДИКАТА** при разработването на мерки и програми за подобряване на условията на труд.

**Чл. 18. СИНДИКАТЪТ** има право, при констатиране на сериозни отклонения от нормите за здраве и безопасност, да сигнализира ръководителите на съответните структури в Министерството на правосъдието и да настоява за предприемане на необходимите действия за отстраняване на рисковете.

**Чл. 19. (1) При** неспазване на договореностите **СИНДИКАТЪТ** има право да поиска от **МИНИСТЪРА** информация за причините, довели до нарушаване на споразумението.

**(2) МИНИСТЪРЪТ** предоставя своевременно становище по поставените въпроси.

## РАЗДЕЛ IV

### Социално - битово подпомагане и осигуряване

**Чл. 20. СИНДИКАТЪТ** прави ~~предложения до~~ **МИНИСТЪРА** за предоставяне на парични помощи по чл. 182 от ЗМВР на членовете му, които са многодетни родители или имат друг статус, който ги поставя в затруднено социално положение, определени със заповед на министъра на правосъдието.

**Чл. 21. МИНИСТЪРЪТ** осигурява средства за социално-битово и културно обслужване за съответната година в размер, не по-малък от определения в нормативните актове за бюджетната сфера.

**Чл. 22. СИНДИКАТЪТ** отправя предложения за настаняване във ведомствени жилища на нуждаещи се **Служители** и може да участва чрез свои представители в комисията за разпределяна на жилищата от ведомствения фонд на Министерството на правосъдието.

## РАЗДЕЛ V

### Условия за осъществяване на синдикална дейност

**Чл. 23. (1) МИНИСТЪРЪТ** създава условия и съдейства на **СИНДИКАТА** за осъществяване на синдикалната дейност в Главна дирекция „Охрана“.

**(2) СИНДИКАТЪТ** свободно и по свой избор определя формите за осъществяване на синдикалната дейност сред своите членове.

**(3) СИНДИКАТЪТ** няма право да организира и извършва дейности, които противоречат на закона и правилата на Етичен кодекс за поведение на държавните служители от Главна дирекция “Охрана”.

**Чл. 24.** За осъществяване на синдикалната дейност на **СИНДИКАТА**, се осигурява:

1. Безвъзмездно ползване на помещение, компютърна конфигурация с лицензиран софтуер, периферна техника, телефонни и факс апарати и др. Предоставянето им става със заповед на **МИНИСТЪРА**;

2. Достъпът на ръководството и членовете на **СИНДИКАТА**, както и на други лица свързани със синдикалната дейност до работното помещение по т. 1, е съгласно условията на утвърдения пропускателен режим в Министерството на правосъдието и неговите подразделения.

**Чл. 25. (1) МИНИСТЪРЪТ** осигурява възможност за събиране на членския внос на **СИНДИКАТА** чрез доброволни удържки от месечното възнаграждение на **Служителите**. Сумите за членския внос са в абсолютно число и се удържат чрез платежните ведомости при начисляване на месечните възнаграждения, след подадено заявление от всеки синдикален член до съответната финансово-счетоводна служба.

**(2)** Размерът на сумите за членски внос в подадените индивидуални заявления може да бъде променян със заявление, подадено до съответната финансово-счетоводна служба на териториалното подразделение на Министерството на правосъдието, подадено лично от председателя на съответната синдикална структура след удостоверяване на самоличността му, ведно с протокол от проведеното **Общо събрание** на Синдикат Охрана, в който е отразено редовно взето решение за промяна на **размера на членски внос** на индивидуалните членове на **СИНДИКАТА**.

**Чл. 26. (1) МИНИСТЪРЪТ** осигурява платен служебен отпуск на членовете на **СИНДИКАТА**, избрани за участие в делегатско Общо събрание - за времето на протичането му, но не повече от 5 (пет) работни дни сумарно за календарната година.

**(2) МИНИСТЪРЪТ** осигурява на служителите заемащи нещата ръководна длъжност в централата на **СИНДИКАТА**, за участието им в заседанията на ССП, консултативните органи

на **МИНИСТЪРА** и други дейности свързани със споразумението, платен служебен отпуск в размер до 10 (десет) работни дни сумарно за календарната година.

(3) Пътните разноски на представителите на **СИНДИКАТА** в заседание на Съвета за социално партньорство и другите консултативни органи, когато заседанията са инициирани от **МИНИСТЪРА** са за сметка на Министерството на правосъдието. Реда за заплащане на разходите се определя със заповед на **МИНИСТЪРА**.

**Чл. 27. (1)** Ръководствата на местните синдикални структури своевременно уведомяват писмено ръководителите на териториалните поделения за провеждането на синдикални събрания и предоставят списък със синдикалните членове, които ще ползват правата си при условията на чл. 246, ал. 2 ЗМВР.

(2) Ръководителите на териториалните структури определят времето и мястото на синдикалните събрания, провеждани в работно време при условията на чл. 246, ал. 2 ЗМВР.

(3) Ръководителите на съответните структури са длъжни да освободят посочените в списъка държавни служители от изпълнението на служебните им задължения за времето на провеждане на събранието, което е до 30 (тридесет) часа годишно.

**Чл. 28. МИНИСТЪРЪТ** има право с мотивирана заповед временно да преустанови или забрани извършването на синдикална дейност в работно време в териториалните поделения на Министерството на правосъдието, когато дейността затруднява или възпрепятства осъществяването на служебните задължения на държавните служители.

## **РАЗДЕЛ VI**

### **Информирание и консултиране**

**Чл. 29. МИНИСТЪРЪТ** информира и предприема консултации със **СИНДИКАТА** в случаи на:

1. Изменение и закриване на дейности или промяна в организацията на труд в структурите на Министерството на правосъдието засягащи членове на **СИНДИКАТА**.
2. Промяна във финансовото състояние на Министерството на правосъдието, която е от значение за **Служителите**.
3. Извършване на масови съкращения.

**Чл. 30. (1) МИНИСТЪРЪТ** има право да откаже информация, когато естеството ѝ до голяма степен засяга осъществяването на основните дейности на Министерството на правосъдието.

(2) **СИНДИКАТЪТ** няма право да разгласява данни, предоставени му от **МИНИСТЪРА** с изискване за поверителност.

**Чл. 31.** В случаите на предстоящо масово прекратяване на правоотношения на служители, **МИНИСТЪРЪТ** предоставя на **СИНДИКАТА** писмена информация относно :

1. Причините;
2. Броя на служителите, които ще бъдат уволнени, като се посочват дейностите, професиите и длъжностите, към които се отнасят;
3. Общия брой на заетите служители по дейности, групи професии и длъжности в съответните структури;

4. Конкретните показатели за прилагане на критериите за подбор спрямо служителите, които ще бъдат уволнени;

5. Периода, през който ще се извършват уволненията и дължимите обезщетения, свързани с уволненията.

## РАЗДЕЛ V

### Контрол за изпълнение на споразумението

**Чл. 32.** Страните се задължават да осигурят изпълнението на настоящото споразумение.

**Чл. 33. (1)** Ръководството на **СИНДИКАТА** или упълномощени за всеки конкретен случай негови представители, имат право:

1. Да посещават в работно време помещенията и работните места на държавните служители във връзка с решаването и разглеждането на конкретни въпроси или проблеми, за което предварително уведомяват ръководителя на съответното териториално поделение;

2. При сигнали за нарушения да изискват от ръководителите на териториалните поделения предоставяне на необходими документи, касаещи предмета на споразумението при спазване на изискванията на Закона за защита на личните данни, Закона за защита на класифицираната информация и действащото законодателство;

3. Да се осведомяват пряко от членовете на **СИНДИКАТА** по въпроси, свързани с прилагането на споразумението.

(2) При осъществяване на дейностите по ал. 1, представителите на **СИНДИКАТА** са длъжни да спазват условията на пропускателния режим в съответното териториално поделение и да не използват получените сведения в личен интерес.

(3) **МИНИСТЪРЪТ** и **СИНДИКАТЪТ** взаимно упражняват контрол за спазване на настоящото споразумение чрез своите органи.

(4) Ръководителите на структури в Министерството на правосъдието в кръга на своите правомощия, в съответствие с нормативните актове, пряко отговарят за изпълнението на това споразумение в структурата, която ръководят.

(5) Ръководството на **СИНДИКАТА** има право да следи за точното изпълнение на споразумението и да сигнализира **МИНИСТЪРА** за нарушения.

**Чл. 34. (1)** Страните следят за точното изпълнение на споразумението и при установяване на нарушения, всяка от страните е длъжна писмено да уведоми другата.

(2) В 14-дневен срок от уведомяването по ал. 1 страните предприемат действия за постигане на общо решение за преустановяване на нарушението.

### Допълнителна разпоредба

§ 1. По смисъла на настоящото споразумение „своевременно” е периодът от време, през който страната, в чиято тежест е определено изпълнение на задължение по това споразумение, следва да предприеме необходимите действия за неговото изпълнение, за да се постигне очаквания резултат. Този период се преценява от страната, но не може да бъде по дълъг от 30 дни.



## Заклучителни разпоредби

§ 2. (1) Споразумението се сключва за срок от 3 (три) години и влиза в сила от датата на неговото подписване.

(2) В едномесечен срок преди изтичането на срока по ал. 1, **СИНДИКАТЪТ** отправя предложение до **МИНИСТЪРА** за подписване на ново споразумение.

§ 3. (1) При възникване на основания за изменение или допълнение на настоящото споразумение всяка една от страните може да отправи покана за преговори за сключване на допълнително споразумение.

(2) Преговорите по ал. 1 се провеждат в 10-дневен срок от получаване на поканата.

§ 4. **МИНИСТЪРЪТ** публикува текста, нормативните и индивидуалните административни актове, както и друга информация свързана със споразумението на електронната страница на Министерството на правосъдието в Интернет.

§ 5. В срок от 10 (десет) дни от подписване на споразумението **МИНИСТЪРЪТ** се задължава да го обяви със заповед и да го изпрати до всички структури в Министерството на правосъдието, по отношение на които същото е относимо, за сведение и изпълнение.

§ 6. В 5 (пет) дневен срок от получаване на настоящото споразумение, ръководителите на структурите в Министерството на правосъдието са длъжни да запознаят служителите със съдържанието му.

*Споразумението се състави и подписа в два еднообразни екземпляра - по един за всяка от страните.*

МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА УС НА  
СИНДИКАТ ОХРАНА:

.....  
ЕКАТЕРИНА ЗАХАРИЕВА

.....  
ПЕТКО ЧАЛЪКОВ

Съгласувал: Красимира Филипова – зам.-министър на правосъдието: ..... 13.12. 2016 г.  
Съгласувал: Георги Жеков – главен директор на ГДО: ..... 13.12. 2016 г.  
Съгласувал: Радостина Жечкова – началник на сектор „ФБСО“ в ГДО: ..... 13.12. 2016 г.  
Съгласувал: Евгения Катевска – директор на дирекция ФБ в МП: ..... 13.12. 2016 г.  
Съгласувал: Стефана Караславова – главен секретар на МП: ..... 2016 г.  
Изготвил: Любомир Димов – гл. юрисконсулт в дирекция ПД: ..... 2016 г.