

СПИСЪК

НА ДОПУСНАТИТЕ И НЕДОПУСНАТИ КАНДИДАТИ ДО КОНКУРСА

за длъжността: „главен експерт“ - 1 щатна бройка;
в отдел: „Координация на политики в съдебната система“
в дирекция: „Стратегическо развитие и програми“;
в: Министерство на правосъдието.

Въз основа на преценка на представените от кандидатите документи конкурсната комисия реши:

1. Допуска до конкурс следният кандидат:

Име и фамилия	
1.	Илияна Райчева

Допуснатият кандидат следва да се яви за решаване на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация по реда на глава четвърта от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители на 26.03.2024 г. от 10,30 часа в сградата на Института по публична администрация, гр. София – 1000, ул. „Сердика“ № 6-8.

Успешно преминалият теста кандидат ще бъде допълнително уведомен за провеждането на следващите етапи от конкурсната процедура - решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието и интервю.

2. Не се допускат до конкурс следните кандидати:

Име, презиме и фамилия		Основание за недопускане
1.	Симона Лазарова-Радева	не - представените документи не удостоверяват изискуемият професионален опит или придобит ранг, съгласно т. 7.4 от обявлението
2.	Иван Лерински	не - представените документи не удостоверяват изискуемата професионална област на придобито висше образование: право с придобита юридическа правоспособност, съгласно т. 3 от обявлението
3.	Христина Димитрова	не - представените документи не удостоверяват изискуемият професионален опит или придобит ранг, съгласно т. 7.4 от обявлението не - не са представени документи, удостоверяващи владение на английски, френски или немски език, съгласно т. 7.5 от обявлението

3. Списъците на кандидатите и всички съобщения във връзка с конкурса се публикуват на електронната страница на министерството.

Система за определяне на резултатите на участниците в конкурсната процедура

Съгласно чл. 34, ал. 5 от НПКПМДСл, като взе предвид относителната тежест на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието и интервюто при преценката на качествата на кандидатите за заемане на конкурсната длъжност, **конкурсната комисия определи коефициентите, с които ще се умножават резултатите на кандидатите, както следва:**

1. Коефициент „3”, с който се умножава резултатът на кандидатите, получен при решаване на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието;

2. Коефициент „5”, с който се умножава резултатът на кандидатите при провеждане на интервюто.

1. Първи етап – тест за общи компетентности и познания за държавната администрация по реда на глава четвърта от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, като резултатите са основание за отстраняване от участие в процедурата:

В съответствие с чл. 69, ал. 1 от НПКПМДСл тестът за общи компетентности и познания за държавната администрация се провежда в гр. Баня чрез платформа, която се поддържа от администрацията на Министерския съвет, в компютърно оборудвани тестови зали в присъствието на квестори.

Кандидатът следва да се яви на тест за общи компетентности и познания за държавната администрация, който се провежда чрез тестови задачи, разделени в два модула („Общи компетентности” и „Познания за държавната администрация”).

Тестът ще се проведе в онлайн среда в компютърно оборудвана зала, подсигурана от Института по публична администрация чрез платформа, поддържана от Администрацията на Министерския съвет.

За да се стартира теста, кандидатът следва да въведе **потребителско име** (имейл) и **парола** за влизане в своя личен профил в Портала за работа в държавната администрация (<https://jobs.government.bg/>), както и своя **ПИН**, с който е подал заявление за участие в конкурса, видим в личния профил на кандидата в Портала.

В залата за провеждане на теста кандидатът ще бъде допуснат след установяване на неговата самоличност. Кандидат без документ за самоличност, както и придружители няма да бъдат допускани до залата. Кандидат, който не може да стартира своя тест поради забравени потребителско име, парола или ПИН, ще бъде отстраняван от залата.

Резултатите от теста са основание за отстраняване от участие в процедурата.

Времетраене:

Времето за решаване на теста е общо 90 минути. За модул „Общи компетентности“ времето за решаване на задачите е 60 минути, а за модул „Познания за държавната администрация“ - 30 минути.

Видове задачи в теста:

Модулът „Общи компетентности“ съдържа различни типове задачи, които са съобразени с изследваните компетентности – аналитична, ориентация към резултати, работа в екип, фокус към клиента:

- оценка на верността на изводите, които са направени въз основа на зададен текст;
- анализ на данни, представени под формата на таблици или графики, като за решаването им кандидатите разполагат с калкулатор, който е вграден в платформата за провеждане на тестове;
- поредица от фигури, в които трябва да се открие логиката на подреждане и да се посочи липсващият елемент;
- казуси с представени възможни решения и посочване на най-правилното и най-малко правилното от тях за всеки казус, като сред отговорите има неверни, частично верни и верни отговори. Частично верните отговори съдържат решения на казуса, които са по-бавни, изискват повече ресурси и/или не гарантират същата степен на ефективност или устойчивост в сравнение с верния отговор.

Модул „Познания за държавната администрация“ съдържа задачи, които са свързани със знания за държавната администрация и включват въпроси, които са съставени въз основа на нормативни актове. Всяка задача представлява въпрос с няколко възможности за отговор.

Точкообразуване:

Всяка задача има няколко възможни отговора, като всеки верен отговор на задача носи 1 точка, а всеки частично верен отговор носи 0,5 точка. Максималните точки по всеки модул са 100.

Всички верни и частично верни отговори се сумират, за да се получат балове, като всеки бал се дели на максималния възможен резултат по даден модул и полученото се умножава по 100. Така се получават точки, които представляват процент на вярно решените задачи по съответния модул или компетентност.

Условия за успешно издържан тест:

За да е успешно издържан тестът, кандидатът следва да е постигнал резултат от минимум 50 точки за модул „Общи компетентности“, както и минимум 30 точки за модул „Познания за държавната администрация“. Минималният общ резултат от теста следва да е 80 точки. Ако кандидат е постигнал общ резултат от 80 точки, но не е постигнал минимумът точки по отделните модули, тестът не е успешно издържан.

Допускане до следващ етап от конкурсната процедура:

До решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието ще бъде допуснат само кандидат, който е издържал теста за общи компетентности и познания за държавната администрация успешно. Кандидат, който не е били допуснати до тестова сесия от квесторите или чиято сесия е била прекратена от квестор поради причини, които са свързани с поведението на участника, се считат за неиздържал теста и няма да бъде допускан до решаване на тест за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието.

Възможности за възражения:

Съгласно чл. 74, ал. 4 от НПКПМДСл, в срок 3 работни дни от деня на провеждането на тестовата сесия кандидат, който не е бил допуснат до залата или е бил отстранен от залата до започване на тестовата сесия, или чиято сесия е била прекратена, може да подаде мотивирано възражение до изпълнителния директор на Института по публична администрация, като срокът за произнасяне по възражението е 2 работни дни. При основателност на възражението, на кандидата се дава възможност отново да се яви на тест.

Съгласно чл. 74, ал. 6 от НПКПМДСл, резултатите от теста за общи компетентности и познания за държавната администрация не подлежат на обжалване.

2. Втори етап – тест за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието:

Тестът включва въпроси, свързани с устройството и функционирането на Министерство на правосъдието и с професионалната област на длъжността. Чрез теста се цели да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност. За целите на етапа от конкурсната процедура:

1. Се разработват три варианта на тест, които се подпечатват с печата на Министерството на правосъдието и се запечатват в плик.

2. Всеки вариант на тест съдържа **30 въпроса**, които са свързани с устройството и функционирането на Министерство на правосъдието и преките задължения на конкурсната длъжност.

3. На всеки въпрос са дадени по няколко варианта на отговор, от които само единият е верен.

4. Всеки верен отговор носи **по 1 точка**, т.е. максималният брой точки, които може да получи един кандидат, е **30 точки**.

5. За успешно издържал теста се счита този кандидат, който има **23 или повече верни отговори** и същият се допуска до интервю.

6. При получени **от 28 до 30 точки** се определя **оценка 5,00**; при получени от **25 до 27 точки** се определя **оценка 4,50**; при получени от **23 до 24 точки** се определя **оценка 4,00**.

7. Времето за решаване на теста е **60 минути**.

8. Отговорите на въпросите от теста на всеки кандидат се проверяват от двама членове на комисията.

3. Трети етап – интервю:

Целта на интервюто е да се прецени в каква степен кандидатът притежава професионалните и деловите качества, необходими за изпълнението на длъжността.

1. За провеждането на интервюто комисията формулира въпроси, които се задават на всички кандидати.

2. Времето за провеждане на интервюто с всеки кандидат е до 30 минути.

3. Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала за съответните критерии и попълва формуляр, съгласно приложение № 5 от НПКПМДСл – за експертни длъжности.

4. Всеки член на конкурсната комисия определя резултата на съответния кандидат като изчислява средноаритметична величина от оценките на отделните критерии.

5. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия.

6. За успешно издържал интервюто се счита този кандидат, на който оценката е не по-малко от „4”.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени при решаването на теста за познания от професионалната област на длъжността и относно Министерство на правосъдието и от интервюто, умножени със съответните коефициенти.

При равен окончателен резултат с приоритет се ползва този кандидат, който е получил по-висок резултат на интервюто.

СПИСЪК НА ПРЕПОРЪЧИТЕЛНИТЕ НОРМАТИВНИ АКТОВЕ

1. Конституция на Република България;
2. Закон за администрацията;
3. Закон за държавния служител;
4. Закон за съдебната власт;
5. Устройствен правилник на Министерството на правосъдието;
6. Стратегически план на Министерство на правосъдието 2022-2024 г.;
7. Методология за стратегическо планиране в Република България;
8. Доклади относно върховенството на закона в Европейския съюз: Глави по държави: ситуация в областта на върховенството на правото в България за 2023 г.;
9. Постановление № 3 на Министерския съвет от 13.01.2016 г. за създаване на Съвет по прилагане на Актуализираната стратегия за продължаване на реформата в съдебната система 5;
10. Постановление № 240 на Министерския съвет от 24.09.2019 г. за създаване на Национален механизъм за мониторинг на борбата с корупцията и организираната престъпност, съдебната реформа и върховенство на закона и на Съвет за координация и сътрудничество;
11. Постановление № 157 от 7 юли 2022 г. за определяне на органите и структурите, отговорни за изпълнението на Плана за възстановяване и устойчивост на Р България, и на техните основни функции;
12. Постановление № 317 ОТ 7 октомври 2022 г. за създаване на Съвет за криминологични изследвания и за приемане на правилник за неговата дейност.

ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОНКУРСНАТА КОМИСИЯ...../П/.....

ЕМИЛ ДЕЧЕВ