

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО

ЗАПОВЕД

ЛС-04-7501 09-12-2021

10.12.2021 г-та В. Саварева
На основание чл. 25, ал. 4 от Закона за администрацията, във връзка с чл. 19, ал. 2 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, чл. 393, ал. 2 от Закона за съдебната власт, чл. 14д, ал. 2 от Закона за защита на лица, застрашени във връзка с наказателно производство и чл. 164, ал. 6 от Закона за Министерството на вътрешните работи,

УТВЪРЖДАВАМ:

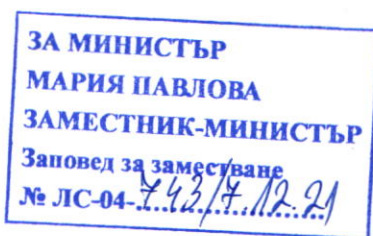
Правила за преназначаване на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, Главна дирекция „Охрана“ и Бюро по защита на застрашени лица към министъра на правосъдието.

Заповедта влиза в сила от датата на издаването ѝ и отменя заповед № ЛС-04-1539/01.12.2017 г. на министъра на правосъдието.

Заповедта да се сведе до знанието на определения от министъра на правосъдието заместник-министър за сведение, на главния директор на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, на главния директор на Главна дирекция „Охрана“ и на ръководителя на Бюро по защита на застрашени лица за изпълнение и за запознаване на служителите.

ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ
МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО





УТВЪРЖДАВАМ:
ИВАН ДЕМЕРДЖИЕВ
МИНИСТЪР НА ПРАВОСЪДИЕТО



ПРАВИЛА

ЗА ПРЕНАЗНАЧАВАНЕ НА ДЪРЖАВНИТЕ СЛУЖИТЕЛИ В ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ИЗПЪЛНЕНИЕ НА НАКАЗАНИЯТА”, ГЛАВНА ДИРЕКЦИЯ „ОХРАНА” И БЮРО ПО ЗАЩИТА НА ЗАСТРАШЕНИ ЛИЦА КЪМ МИНИСТЪРА НА ПРАВОСЪДИЕТО

Раздел I Общи разпоредби

Чл. 1. С тези правила се определят условията и редът за преназначаване, както и редът за временно преназначаване на държавните служители по чл. 19, ал. 1, т. 1 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража (ЗИНЗС), по § 79 от Преходните и заключителните разпоредби към Закона за изменение и допълнение на ЗИНЗС, по чл. 10, ал. 1, т. 1 от Правилника за устройството и дейността на Главна дирекция „Охрана” (ПУДГДО), по § 20 от Преходните и заключителните разпоредби към Правилника за изменение и допълнение на ПУДГДО и по чл. 30, ал. 1, т. 1 от Правилника за прилагане на Закона за защита на лица, застрашени във връзка с наказателно производство.

Чл. 2. Професионалното развитие на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” (ГДИН), Главна дирекция „Охрана” (ГДО) и Бюро по защита на застрашени лица (БЗЗЛ) се основава на основните принципи на управление на държавната служба, определени в Закона за Министерството на вътрешните работи (ЗМВР), доколкото в ЗИНЗС, Закона за съдебната власт и Закона за защита на лица, застрашени във връзка с наказателно производство не е предвидено друго.

Раздел II Преназначаване на друга длъжност

Чл. 3. (1) Държавният служител се преназначава на по-висока по вид длъжност по чл. 143, ал. 1 от ЗМВР по предложение на ръководителя на съответната структура след класиране от конкурс, проведен при условията и по реда на Правила за условията и реда за провеждане на конкурс за преминаване в по-висока по вид длъжност, и след успешно завършване на съответната професионална подготовка.

(2) Държавният служител може да бъде преназначен на висша ръководна длъжност, ако има прослужени не по-малко от 5 години на ръководна длъжност в ГДИН, ГДО и БЗЗЛ.

Чл. 4. (1) Държавният служител може да бъде преназначен на по-висока длъжност в рамките на съответния вид длъжност, когато:

1. не е в срока на наложено дисциплинарно наказание по чл. 197, ал. 1, т. 1, т. 2, т. 3, т. 4 или т. 5 от ЗМВР;

2. срещу държавния служител не е образувано дисциплинарно производство по чл. 207, ал. 1 от ЗМВР;

3. не е временно отстранен от длъжност по реда на ЗМВР.

(2) За преназначаване на по-висока длъжност в рамките на съответния вид длъжности по чл. 143, ал. 1, т. 6 и 7 от ЗМВР, държавният служител трябва допълнително да отговаря на следните изисквания:

1. да е прослужил не по-малко от една година на заеманата длъжност, от която действително да е отработил повече от половината време;

2. при последната направена „Оценка за постигнатите резултати в служебната дейност“ да е получил оценка, не по-ниска от 5.

(3) Длъжностите в рамките на всеки вид длъжности по чл. 143, ал. 1 от ЗМВР се определят в Класификаторите на длъжностите за държавните служители в ГДИН, ГДО и БЗЗЛ.

(4) За преназначаване на длъжност в рамките на всеки вид длъжност по чл. 143, ал. 1 от ЗМВР, органът по преназначаване може да обяви със заповед провеждането на конкурентен подбор. Редът за провеждане на конкурентния подбор се определя със заповедта.

(5) В заповедта по ал. 4 се определят:

1. вакантните длъжности;

2. условията за участие;

3. необходимите документи за участие, място и срок за подаването им;

4. начин за провеждане;

5. срок за провеждане;

6. състав на комисията за подбор.

(6) Заповедта по ал. 4 се публикува на интернет страница на съответната структура - ГДИН, ГДО или БЗЗЛ.

(7) Държавните служители могат да кандидатстват за участие в подбора, като подават заявление до ръководителя на структурата, за която е обявен подборът, чрез ръководителя на структурата по местоработата.

(8) При кандидатстване за заемане на длъжност в конкурентен подбор не се изисква съгласие на ръководителя на структурата по местоработата на служителя.

(9) За резултатите от подбора се изготвя протокол, който се утвърждава от компетентния орган по преназначаване.

(10) При избор на държавен служител за заемане на подборната длъжност не се изисква съгласие за преназначаване от ръководителя на структурата по местоработата на служителя.

(11) Ръководителят на структурата, за която е обявен подборът, е длъжен да уведоми ръководителя на структурата по месторабота на избрания държавен служител чрез подбор.

Чл. 5. (1) В случаите по чл. 164, ал. 2 и 3 от ЗМВР се изготвя мотивирано предложение от:

1. определен от министъра на правосъдието заместник-министър – за главните директори на ГДИН и ГДО и за ръководителя на БЗЗЛ;
2. главния директор на ГДИН - за държавните служители на ръководни длъжности в главната дирекция и за началниците на териториални служби;
3. главния директор на ГДО – за държавните служители на ръководни длъжности в ГДО;
4. ръководителя на БЗЗЛ – за държавните служители на ръководни длъжности в БЗЗЛ;
5. началника на териториалната служба на ГДИН – за държавните служители на ръководни длъжности в службата;
6. прекия ръководител – за държавните служители от изпълнителски и младши изпълнителски длъжности.

(2) В предложението за преназначаване по чл. 164, ал. 2 от ЗМВР се описват компетентностите на служителя за срочно и качествено изпълнение на служебните задължения, познаване и прилагане на нормативни актове, работа в екип, поемане на отговорности, самоконтрол и ефективна работа в условията на продължителни натоварвания.

(3) С предложението за преназначаване по ал. 2 държавният служител се запознава срещу подпис и отразява съгласието или несъгласието си.

Чл. 6. (1) Главният директор на ГДИН/главният директор на ГДО/ръководителят на БЗЗЛ предприема действия за предлагане на държавния служител на друга вакантна длъжност в следните случаи:

1. съкращаване на длъжността;
2. прекратяване на пълномощията на изборната длъжност, когато предишната заемана длъжност не е вакантна;
3. отказ или отнемане на разрешение за достъп до класифицирана информация;
4. установяване на несъвместимост в случаите по чл. 153, ал. 3, т. 1 от ЗМВР след подадена декларация;
5. отмяна на заповедта за прекратяване на служебното правоотношение, когато предишната заемана длъжност не е вакантна или е съкратена;
6. по чл. 164, ал. 3, т. 2 от ЗМВР.

(2) За териториалните служби на ГДИН главният директор предприема действията по ал. 1 по искане на началника на съответната служба, в щата на която е заеманата длъжност.

(3) Вакантни длъжности от съответния щат на ГДИН, ГДО, БЗЗЛ, които могат да бъдат предлагани в случаите по ал. 1, са:

1. длъжности, на които не са назначени стажанти;
2. длъжности, на които временно не са преназначени служители;

3. длъжности, за които няма обявен конкурс.

(4) Предлагаането на друга длъжност, съгласието или отказът на служителя да я заеме се удостоверяват писмено със съставянето на протокол с подписите, трите имена и длъжностите на двама служители.

(5) Главният директор на ГДИН/главният директор на ГДО/ръководителят на БЗЗЛ преназначава или изготвя предложение до министъра на правосъдието, съгласувано с определения от министъра на правосъдието заместник-министър, за преназначаване на служителя, приел предложената длъжност.

(6) В случаите по ал. 1, т. 5 на държавния служител се предлага и същият се преназначава на длъжност в рамките на съответния вид по чл. 143, ал. 1 от ЗМВР.

(7) Преназначаването се извършва в тридесетдневен срок от възникване на обстоятелствата по ал. 1, т. 1 - 4 и 6. В случаите по ал. 1, т. 6, когато за другата длъжност се изисква професионална квалификация, която служителят не притежава, преназначаването се извършва в тридесетдневен срок от успешното завършване на съответния курс.

(8) Преназначаването по ал. 1, т. 5 се извършва в тридесетдневен срок от явяване на държавния служител да заеме длъжността, на която е възстановен.

Чл. 7. (1) В случаите по чл. 164, ал. 3, т. 1 от ЗМВР заповедта за преназначаване на друга длъжност се издава в тридесетдневен срок от установяване на незадоволителните резултати в служебната дейност. Когато за другата длъжност се изисква професионална квалификация, която служителят не притежава, заповедта се издава в тридесетдневен срок от успешното завършване на съответния курс.

(2) Отказът на служителя да заеме длъжността, на която е преназначен, се удостоверява писмено със съставянето на протокол с подписите, трите имена и длъжностите на двама служители.

Чл. 8. (1) Държавният служител може да бъде преназначен на същата или на друга не по-висока длъжност, ако едногодишният срок за изпитване е изтекъл. Преназначаването се извършва след подадено заявление от държавния служител.

(2) Преназначаването по ал. 1 на държавен служител от една структура в друга структура на ГДИН, ГДО или БЗЗЛ може да се извърши след писмено съгласие на ръководителите на съответните структури.

(3) Преназначаването по ал. 1 на държавен служител от ГДИН в ГДО или БЗЗЛ, от ГДО в ГДИН или БЗЗЛ, от БЗЗЛ в ГДИН или ГДО се извършва със заповед на съответния орган по преназначаване, след писмено съгласие на ръководителите на съответните структури.

Чл. 9. (1) Преназначаването по този раздел се извършва, ако служителят отговаря на изискванията за заемане на новата длъжност.

(2) Изпълнението на служебните задължения на длъжността, на която държавният служител е преназначен, започва с встъпването му в длъжност, което се удостоверява с акт за встъпване в длъжност.

Раздел III

Временно преназначаване на длъжности

Чл. 10. (1) Временното преназначаване на държавния служител се извършва при:

1. необходимост от преназначаване на служители на вакантни длъжности в съответния щат на структурите на ГДИН, ГДО или БЗЗЛ;

2. отсъствие на титуляря над 30 дни, освен в случаите на ползване на платен годишен отпуск.

(2) Държавният служител може да бъде временно преназначен на по-висока длъжност, когато отговаря на изискванията за образование, квалификация и достъп до съответното ниво на класифицирана информация за съответната длъжност.

Чл. 11. (1) За временно преназначаване се изготвя мотивирано предложение по реда на чл. 5, ал. 1, с което държавният служител се запознава срещу подпис и отразява съгласието или несъгласието си.

(2) При временно преназначаване на държавен служител от една структура в друга, предложението се съгласува с ръководителя на структурата, в която служителят е титуляр.

Чл. 12. (1) Временното преназначаване на държавен служител се извършва със заповед на съответния орган по преназначаване за срок до една година с възможност за еднократно удължаване на срока на временното преназначаване с още една година. Временно преназначаване за по-дълъг срок може да се прилага, когато титулярят на длъжността е в законоустановен отпуск за срок над една година.

(2) При временно преназначаване в случаите на служебна необходимост, тя се мотивира в заповедта по ал. 1.

(3) Временното преназначаване се прекратява със заповед при изтичане на определения в заповедта срок.

(4) Временното преназначаване може да се прекрати със заповед и преди изтичане на определения срок.

(5) В случаите на еднократно удължаване на срока на временното преназначаване се издава заповед за удължаване на срока.

Чл. 13. (1) Изпълнението на служебните задължения на длъжността, на която държавният служител е временно преназначен, започва с встъпването му в длъжност, което се удостоверява с акт за встъпване в длъжност.

(2) При временно преназначаване в случаите на служебна необходимост, изпълнението на служебните задължения на длъжността, на която държавният служител е временно преназначен, започва от деня, следващ датата на запознаването му със заповедта за временно преназначаване. Отказът на държавния служител да се запознае със заповедта се удостоверява в протокол с подписите, трите имена и длъжностите на двама служители.

ДОПЪЛНИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 1. При преназначаване на длъжности в ГДИН, ГДО и БЗЗЛ, посочени в чл. 3, ал. 1, т. 26 от Закона за достъп и разкриване на документите и за обявяване на принадлежност на български граждани към Държавна сигурност и разузнавателните служби на Българската народна армия, се извършва предварителна проверка за установяване на принадлежност към органите по чл. 1 от същия закон.

§ 2. (1) Служители от сектор „Организация и управление на човешките ресурси” в ГДИН, сектор „Човешки ресурси” в ГДО и аналогичните им звена по места, а където няма такива съответният ръководител на структурата, а в БЗЗЛ служител от отдел „Правно-нормативно обслужване и човешки ресурси“ са длъжни да запознаят всеки служител с длъжностната характеристика за длъжността, на която е преназначен. За запознаването се съставя протокол, който се съхранява в личното кадрово дело на служителя.

(2) Когато длъжностната характеристика представлява класифицирана информация, служителят се запознава с нея в съответната регистратура за класифицирана информация по реда на Закона за защита на класифицирана информация.

ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ

§ 3. Тези правила отменят „Правила за преназначаване на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и Главна дирекция „Охрана” към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-1539/01.12.2017 г. на министъра на правосъдието, и влизат в сила от датата на утвърждаването им.

§ 4. До създаване на интернет страница на БЗЗЛ, заповедите по чл. 4, ал. 4 за провеждането на конкурентен подбор в бюрото се поставят на информационните табла в административната сграда на БЗЗЛ.