

МИНИСТЕРСТВО НА ПРАВОСЪДИЕТО
Главна дирекция “Изпълнение на наказанията”

ЗАПОВЕД

№ Л-5379/20.12.2023 г.

На основание чл. 19, ал. 2 от Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража, във връзка с чл. 4, ал. 4 от Правила за преназначаване на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, Главна дирекция „Охрана“ и Бюро по защита на застрашените лица към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-750/10.12.2021 г. на ЗА министър на правосъдието и предложение от ВПД началник на затвора в гр. Ловеч I-ва категория с вх. № 19563/11.12.2023 г. по описа на ГДИН (рег. № ИЗ-3612/05.12.2023 г. по описа на затвора в гр. Ловеч I-ва категория),

ОБЯВЯВАМ КОНКУРЕНТЕН ПОДБОР:

за заемане на младши изпълнителска длъжност в Главна дирекция „Изпълнение на наказанията“, както следва:

затвора в гр. Ловеч I-ва категория

- Командир на отделение – 1 (една) вакантна длъжност.

I. Условия за участие в конкурентния подбор:

1. Да са държавни служители в системата на Главна дирекция “Изпълнение на наказанията”, изпълняващи служебните си задължения на младши изпълнителска длъжност;

2. Към крайната дата за подаване на заявленията за участие в подбора да имат не по-малко от 3 години професионален опит в областта на надзорно-охранителната дейност.

3. Да не са в срока на наложено дисциплинарно наказание по чл. 197, ал. 1, т. 1, т. 2, т. 3, т. 4 или т. 5 от ЗМВР;

4. Да нямат образувано дисциплинарно производство по чл. 207, ал. 1 от ЗМВР към крайната дата за подаване на заявленията за участие;

5. Да не са временно отстранени от длъжност по реда на ЗМВР;

6. Да са прослужили не по-малко от една година на заеманата длъжност, от която действително да са отработили повече от половината време;

7. При последната направена „Оценка за постигнатите резултати в служебната дейност“ да са получили оценка, не по-ниска от 5.

II. Необходими документи за участие, място и срок на подаването им:

1. В 10 (десет) дневен срок, считано от деня следващ обявяване на заповедта за конкурентен подбор на електронната страница на ГДИН, всеки кандидат подава заявление до ръководителя на структурата, за която е обявен подборът, чрез ръководителя на структурата по месторабота и прилага кадрова справка за професионалния опит, получени отличия и награди и наложени дисциплинарни наказания, както и за обстоятелствата по чл. 4, ал. 1 и ал. 2 от Правилата за преназначаване на държавните служители в Главна дирекция „Изпълнение на

наказанията“, Главна дирекция „Охрана“ и Бюро по защита на застрашените лица към министъра на правосъдието, утвърдени със заповед № ЛС-04-750/10.12.2021 г. на ЗА министър на правосъдието (Правилата), изготвена от Човешки ресурси по месторабота на кандидата след подадено писмено искане от него;

2. Заявлението за участие в конкурса се регистрира в деловодството на структурното звено по месторабота и се изпраща по служебен ред в „Човешки ресурси“ в затвора в гр. Ловеч I-ва категория, адрес: гр. Ловеч, ул. „Могилата“ № 1.

3. Не се приемат документи, подадени след срока по точка 1.

4. Срок за провеждане на подбора – до 2 (два) месеца от деня, следващ датата на обявяване на заповедта за конкурентен подбор на електронната страница на ГДИН.

III. Начин за провеждане на конкурентния подбор:

1. Тест на професионална тематика в рамките на 60 (шестдесет минути), състоящ се от 30 въпроса.

1.1. Начин на оценяване – Всеки верен отговор се оценява с 1 (една) точка, грешен или липса на отговор с 0 (нула) точки. Кандидатите отбелязват с „X“ само 1 (един) верен отговор на съответния въпрос. Резултатите от теста се преобразуват в оценка по петстепенна скала с най-ниска оценка 2 (две) и най-висока 6 (шест), както следва:

- под 19 т. – оценка 2
- от 19 т. до 21 т. – оценка 3
- от 22 т. до 24 т. – оценка 4
- от 25 т. до 27 т. – оценка 5
- от 28 т. до 30 т. – оценка 6

1.2. Определям елиминаторен праг при решаването на теста на професионална тематика – окончателна оценка 4,00 (четири);

1.3. Кандидати, които не са преминали елиминаторния праг при решаването на теста на професионална тематика, отпадат от по-нататъшно участие в подбора.

2. Интервю – включва въпроси от три области на оценяване:

- делови стил и организационно поведение;
- социални и комуникативни умения;
- професионална мотивация.

2.1. Начин на оценяване – оценяването на участниците се извършва в трите области по тристепенна скала с най-ниска оценка 4 и най-висока 6.

3. Крайна оценка - сбор от оценката от теста на професионална тематика и оценката от интервюто.

4. При еднакъв сбор точки на двама или повече кандидати предимство има кандидатът с по-голям стаж като държавен служител в ГДИН и териториалните й служби.

IV. Определям състав на комисията за подбор:

.....

V. Председателят на комисията да създаде организация за провеждане и приключване в срок на процедурата по конкурентния подбор.

VI. За резултатите от подбора да се изготви протокол, който да се изпрати в ГДИН, за утвърждаване от главния директор на ГДИН.

VII. Утвърденият от главния директор на ГДИН протокол да се публикува на електронната страница на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията”.

VIII. Заповедта да се публикува на електронната страница на Главна дирекция „Изпълнение на наказанията” и да се изпрати на затвора в гр. Ловеч I-ва категория за обявяване на общодостъпно място.

Контрол по изпълнение на заповедта възлагам на заместник-главния директор на ГДИН.

Копие от заповедта да се изпрати на сектор ОУЧР – ГДИН и затвора в гр. Ловеч I-ва категория за сведение и изпълнение.

ЗА ГЛАВЕН ДИРЕКТОР: /П/

ст. комисар ЦВЕТАН ЦВЕТКОВ

(съгл. з-д № Л-5337/18.12.2023 г. на главния директор на ГДИН)